

ที่ ศธ ๐๗/๐๐๗/ ๓๐๓๖



กรมส่งเสริมการเรียนรู้
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓

เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการประเมินบุคคล และ
รายละเอียดการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสินและ
วิธีการในการประเมินบุคคล และอื่น ๆ เพิ่มเติม โดยดำเนินการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสินและ
วิธีการประเมินบุคคล และรายละเอียดการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code)

ดังนั้น จึงขอให้หน่วยงานการศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอเลื่อนระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง และประกาศกำหนดองค์ประกอบฯ ฉบับนี้

กรณีขอเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประกาศรับสมัคร
ประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม
หนังสือที่อ้างถึง และประกาศกำหนดองค์ประกอบฯ ฉบับนี้ ต่อไป

๒. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ขอเลื่อนระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคล และหน่วยงานการศึกษาได้ประกาศรายชื่อผลงาน ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนา
หรือปรับปรุงงาน เรียบร้อยแล้ว ภายหลังพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เป็นต้นไป ขอให้ดำเนินการเลื่อนระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง และประกาศ
กำหนดองค์ประกอบฯ ฉบับนี้

๓. กรณี...

“เรียนดี มีความสุข”

๓. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ขอเลื่อนระดับชำนาญการ โดยขอนับระยะเวลาเกือกุล ซึ่งยังมีได้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการ พิจารณาคณสมบัติของบุคคลในการนับระยะเวลาเกือกุล ก่อนที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจะประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และตามประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขอให้ดำเนินการเลื่อนระดับชำนาญการ กรณีขอนับ ระยะเวลาเกือกุล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง และประกาศกำหนดองค์ประกอบฯ ฉบับนี้ โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๓.๑ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๓.๒ การพิจารณาคณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุล กับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้หน่วยงานการศึกษาดำเนินการแจ้งและจัดส่งเอกสารไปยังกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย

๑) ใบสมัครคัดเลือก

๒) แบบการเสนอผลงาน ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๓) แบบการเสนอข้อเสนอนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๔) แบบแสดงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

๕) แบบขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับรวมเป็น ระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการ เป็นผู้พิจารณา ซึ่งต้องดำเนินการก่อนผู้บังคับชั้นต้น จะดำเนินการประเมินบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel_nfedc@dole.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย

