



มหาวิทยาลัยขอนแก่น

โครงการอบรมหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต

ชื่อหลักสูตร : การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารการศึกษา
และผู้บริหารสถานศึกษา

หน่วยงานผู้จัด : สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารงานภาครัฐ ข้าราชการทุกคนจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎหมายปกครองเป็นเครื่องมือในการทำงานเป็นหลัก เพื่อให้การบริหารงาน และการบริการสาธารณะมีประสิทธิภาพและหลีกเลี่ยงปัญหาที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และ ความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อของประชาชน และประชาคมโลก ในฐานะที่ข้าราชการเป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการ มีวินัยดี ประชาชนก็จะมี ความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาล โดยส่วนรวมอีกด้วย โดยที่ข้าราชการ จะต้องเป็นตัวอย่างที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน จึงต้องรักษาวินัยโดย เคร่งครัดโดยจะต้องรักษาชื่อเสียง ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติผิดทางวินัย เป็นต้น

การดำเนินการทางวินัย เป็นกระบวนการที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา การดำเนินการทางวินัยจะก่อให้เกิดความยุติธรรมและเป็นธรรมได้หรือไม่ ย่อมขึ้นอยู่กับ การดำเนินการว่าถูกต้องตามขั้นตอน วิธีการ รูปแบบ ระยะเวลาที่กฎหมายบัญญัติไว้เพียงใด

จากความสำเร็จและปัญหาข้างต้น สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เล็งเห็นถึง ความสำคัญของการส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกัน และแนวปฏิบัติในการดำเนินการการกระทำผิดทาง วินัยและการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา จึงได้จัดทำหลักสูตรอบรม “การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหาร สถานศึกษา” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและ การบริหารงานบุคคล รวมถึงแนวปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของตนเอง และหน่วยงานได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานราชการแผ่นดิน การทำ บริการสาธารณะ อันจะส่งผลในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติให้ยั่งยืนตลอดไป



“องค์กรชั้นนำระดับชาติในการบูรณาการศิลปวิทยาการสู่สังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

2. เนื้อหาของหลักสูตร เป็นการบรรยาย อภิปราย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ในหัวข้อดังต่อไปนี้

- (1) มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ ปัญหาเชิงจริยธรรมที่พบบ่อย และปัจจัยที่เอื้อต่อการกระทำผิดทางวินัยและบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร (3 ชั่วโมง)
- (2) บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการบริหารจัดการการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคลในองค์กร (3 ชั่วโมง)
- (3) การรักษาวินัยของผู้บริหารเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย (3 ชั่วโมง)
- (4) หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยภายในองค์กร (3 ชั่วโมง)
- (5) คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (3 ชั่วโมง)
- (6) ตัวอย่างการดำเนินคดีปกครองและแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและวินัย (3 ชั่วโมง)

3. วัตถุประสงค์

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคล รวมถึงแนวปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง และหน่วยงานได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานราชการแผ่นดิน การให้บริการสาธารณะ อันจะส่งผลในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติให้ยั่งยืนตลอดไป

4. วิธีดำเนินการอบรม

- (1) การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
- (2) การอภิปรายระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้อบรมและวิทยากร

5. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

: ระหว่างวันที่ 25-27 มิถุนายน 2568

ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร

6. กลุ่มเป้าหมาย (ผู้เข้าอบรมจำนวน 50 คน)

- (1) ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาทั้งภาครัฐ และเอกชน
- (2) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทั้งภาครัฐ และเอกชน
- (3) นิติกร ทนายความ และที่ปรึกษากฎหมาย
- (4) บุคคลทั่วไปที่สนใจ



“องค์กรชั้นนำระดับชาติในการบูรณาการศิลปวิทยาการสู่สังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

7. ค่าลงทะเบียน 7,000 บาท (-เจ็ดพันบาทถ้วน-)

ค่าใช้จ่ายนี้รวมเอกสารประกอบการบรรยาย อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่รวมค่าเดินทางและค่าที่พัก)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทางจากต้นสังกัด ได้ตามระเบียบและประกาศ ดังนี้

- (1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
- (2) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2561 ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ 0808.2/ว 1797 ลงวันที่ 2 เมษายน 2561 เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (3) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้มีการฝึกอบรม หรือดูงานในต่างประเทศของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายเงินได้ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2562
- (4) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555)
- (5) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2524
- (6) ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานต้นสังกัด
- (7) หลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหาร การศึกษาและบริหารสถานศึกษา” เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับการประกาศกำหนดจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่หน่วยงานราชการสามารถใช้จ่ายเงินเพื่อการฝึกอบรมหรือดูงานต่างประเทศของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นได้

8. วิทยากร

- (1) อาจารย์ประนัย วณิชชานนท์
ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด
- (2) ดร.จรวัยพร ธรณินทร์
อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และอดีตกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (3) อาจารย์พิรุฬ เพียรล้ำเลิศ
อดีตที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



9. การประเมินผลการอบรม

ประเมินผลหลังการอบรม โดยใช้แบบสอบถามวัดระดับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น และความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม รวมทั้งมีการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์หลังจากเข้าร่วมโครงการ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) ผู้เข้าอบรมทราบถึงมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการบริหารจัดการการกระทำผิดทางวินัยเพื่อการบริหารงานบุคคลในองค์กร
- (2) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคล รวมถึงแนวปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย
- (3) ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับตนเอง และการบริหารงานในหน่วยงานได้

11. ประกาศนียบัตร

ผู้เข้าร่วมการอบรมจะได้รับ “ประกาศนียบัตรการอบรมการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา” จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น



กำหนดการอบรม

หลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา”

ระหว่างวันที่ 25-27 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา 9.00 – 12.00 น.	ผู้ ประ ธาน และ ประ มุ ข และ ประ มุ ข และ ประ มุ ข	หัวข้อวิชา / เวลา 13.00 – 16.00 น.
วันพุธที่ 25 มิถุนายน 2568	มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ ปัญหาเชิงจริยธรรมที่พบบ่อย และปัจจัยที่เอื้อ ต่อการกระทำผิดทางวินัยและบริหารงาน บุคคลของผู้บริหาร ดร.จรรยาพร ธรณินทร์ อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และอดีต กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม		บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการบริหาร จัดการการกระทำผิดทางวินัยและการ บริหารงานบุคคลในองค์กร ดร.จรรยาพร ธรณินทร์ อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และอดีต กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
วันพฤหัสบดีที่ 26 มิถุนายน 2568	การรักษาวินัยของผู้บริหารเพื่อป้องกัน การกระทำผิดวินัย อาจารย์พิรุฬห์ เพียรล้ำเลิศ อดีตที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.		หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติใน การดำเนินการทางวินัยภายในองค์กร อาจารย์พิรุฬห์ เพียรล้ำเลิศ อดีตที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
วันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568	คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาจารย์ประนัย วณิชชานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด		ตัวอย่างการดำเนินคดีปกครองและแนว คำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลและวินัย อาจารย์ประนัย วณิชชานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10.30 น. และ 14.30 น.



“องค์กรชั้นนำระดับชาติในการบูรณาการศิลปวิทยาการสู่สังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

หลักสูตร การป้องกัน

การกระทำผิดทางวินัยและการบริหารงานบุคคล

สำหรับผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา

เหมาะสำหรับ

- ✓ ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน
- ✓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ นิติกร ทนายความ และที่ปรึกษากฎหมาย
- ✓ บุคคลทั่วไปที่สนใจด้านกฎหมายปกครองเพื่อพัฒนาการบริหาร

Hilight

- มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ ปัญหาเชิงจริยธรรมที่พบบ่อยมาก และปัจจัยที่เอื้อต่อการกระทำผิดทางวินัยและบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร
- บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการบริหารจัดการการกระทำผิดทางวินัย และการบริหารงานบุคคลในองค์กร
- การรักษาวินัยของผู้บริหารเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
- หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยภายในองค์กร
- คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- ตัวอย่างการดำเนินคดีปกครองและแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและวินัย

โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ



**อาจารย์ประนัย
วณิชชานนท์**

ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด



**ดร.จรวยพร
รรณินทร์**

อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
และอดีตกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม



**อาจารย์พิรุฬ
เพียรลำเลิศ**

อดีตที่ปรึกษาระบบราชการ
สำนักงาน ก.พ.



**25-27
มิถุนายน
2568**

ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว
กรุงเทพมหานคร



<https://kku.world/jscedm>

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

โทร 098 935 4347
(คุณอุมาพร)

LINE ID : @OAS.KKU

ค่าลงทะเบียน
7,000.-



รับจำนวน **50** ท่านเท่านั้น