



ที่ ศธ ๐๗๐๘๔/๖๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

๔๐ ถนนสกลเชียงคาน ตำบลกุดป่อง

อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย ๔๒๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สํารวจความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คํานิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สํานาหนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ ๐๗๐๐๘/๒๑๓๐

ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกําหนดคํานิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ ถนนสุขุมวิท เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ได้ดําเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ทุกภาคส่วนและทุกระดับดําแหน่ง จำนวน ๑๓๘ คน ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันอภิปรายและให้ข้อเสนอเกี่ยวกับคํานิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งร่วมกันกําหนดคํานิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่สะท้อนอัตลักษณ์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร กําหนด(ร่าง) คํานิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๖ ตัว คือคำว่า "LEARNS"(รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย)

เพื่อให้การกําหนดคํานิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัด จึงขอให้ท่านและบุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ(ร่าง)คํานิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านระบบ Google Forms รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งสถานศึกษาภายใต้กำกับทุกแห่งดําเนินการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดําเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทัศนพล เรืองศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

กลุ่มอํานวยการ : โทร.๐-๔๒๘๑-๒๖๕๗

: โทรสาร ๐-๔๒๘๑-๒๖๖๗

"เรียนดี มีความสุข"

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๓๐๐๘/๒๖๓๐



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย
ทะเบียนรับที่ 21๖๖
วันที่ 21/3/68
เวลา 14.26

กรมส่งเสริมการเรียนรู้

กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สำรองความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ ถนนสุขุมวิท เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ทุกภาคส่วนและทุกระดับตำแหน่ง จำนวน ๑๓๘ คน ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันอภิปรายและให้ข้อเสนอเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งร่วมกันกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่สะท้อนอัตลักษณ์ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร กำหนด (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๖ ตัว คือคำว่า “LEARNS” (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย)

เพื่อให้การกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัด จึงขอให้ ท่านและบุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งสถานศึกษาภายใต้กำกับทุกแห่งดำเนินการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

แบบสำรวจความคิดเห็นฯ



<https://shorturl.asia/WFXf๗>

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๔๒๕

E-mail : change_nfed@dole.go.th

(นายชนากร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ๘๐.สำนักงาน สธ.ประจำจังหวัดเลย
กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอในบุคลากร
ในหน่วยงานในสังกัดทุกส่วนร่วมแสดง
ความคิดเห็น(ร่าง)ค่านิยมและวัฒนธรรม
องค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้
ผ่านระบบ Google Forms. ๖๔๔๕๓๓๓๓
AR Cool

- รวท
- 11๐๕๓๓๓๓๓๓
Nans

เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (นายทัศนพล เรืองศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย
“เรียนดี มีความสุข”
๒๔ มี.ค. ๖๘

LEARNs

L: Lifelong Learning

ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

จัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ เพื่อคุณวุฒิตามระดับ สำหรับประชาชน ทุกช่วงวัยอย่างมีคุณภาพ

E: Encouragement & Excellence

ส่งเสริมความเป็นเลิศ

พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากร ใฝ่มีความสามารถ ในการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะ ที่จำเป็นในอนาคต

A: Accountability & Agility

ทุ่มเท ถูกต้อง ว่องไว

ส่งเสริม กระบวนการทำงาน ใฝ่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ

R : Resilience

พร้อมรับ ปรับตัว

ส่งเสริม นำเทคโนโลยีดิจิทัล เชื่อมโยงความรู้สู่การประยุกต์ใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

N: Networks

สร้างพลังความร่วมมือ

ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน ความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

S: Success & Sustainable

สร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืน

พัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน เพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



080-464-6646

Amnon Tongtittup

Amnon Tongtittup