

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
(แนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป : ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. การประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) (๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๘) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- (๙) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด
- (๑๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- (๑๕) แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๗
- (๑๖) นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- (๑๗) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และหน้าที่พลเมือง



๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

(๕๐ คะแนน)

- (๑) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
 (๒) พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
 (๓) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- (๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.

๒๕๖๐

- (๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ

พ.ศ.๒๕๕๓

- (๖) ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑
 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔

- (๗) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒

- (๘) จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ.๒๕๕๓

- (๙) ความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS : Government Fiscal Management Information System)

- (๑๐) แนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์

๒.๒ การสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ประสพการณ์ วิธีการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ผลงาน การนำความรู้ไปปรับใช้ ความพร้อมของผู้สมัคร

6

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
(แนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป : ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. การประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
(๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๘) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- (๙) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด
- (๑๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- (๑๕) แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๗
- (๑๖) นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- (๑๗) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และหน้าที่พลเมือง



๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการศึกษา โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

(๕๐ คะแนน)

(๑) ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้หลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง พุทธศักราช ๒๕๕๕)

(๒) บทบาทหน้าที่ และภาระงานของนักวิชาการศึกษา

(๓) การจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ คำรับรองปฏิบัติราชการ

(๔) ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

(๕) ความรู้เกี่ยวกับการนิเทศการศึกษา

(๖) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา

(๗) การจัดทำสื่อและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

(๘) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง และ

การเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๙) การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

(๑๐) การจัดประชุมอบรมและสัมมนาวิชาการ

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์

๒.๒ การสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ประสพการณ์ วิธีการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ผลงาน การนำความรู้ไปปรับใช้ ความพร้อมของผู้สมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
(แนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป : ตำแหน่งนิติกร

๑. การประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
(๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๘) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- (๙) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด
- (๑๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- (๑๕) แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๗
- (๑๖) นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- (๑๗) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และหน้าที่พลเมือง



๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งนิติกร โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) (๕๐ คะแนน)

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) ประมวลกฎหมายอาญา
- (๖) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- (๗) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- (๘) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
- (๙) กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.๒๕๕๐
- (๑๐) กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาคดี พ.ศ.๒๕๕๐
- (๑๑) กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๑
- (๑๒) กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๑๓) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งพักราชการและสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ.๒๕๕๕
- (๑๔) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘

(๑๕) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและออกจาก
ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

(๑๖) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่องแนวทางการดำเนินการทางวินัย
พนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑๗) กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์

๒.๒ การสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ประสพการณ์ วิธีการ
แก้ไขปัญหาในการทำงาน ผลงาน การนำความรู้ไปปรับใช้ ความพร้อมของผู้สมัคร

6

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
(แนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป : ตำแหน่งครู กศน.ตำบล

๑. การประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) (๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๘) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- (๙) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

(๑๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

(๑๕) แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๗

(๑๖) นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑๗) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และหน้าที่พลเมือง

๑

๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งครู กศน.ตำบล โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
(๕๐ คะแนน)

(๑) ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้หลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง พุทธศักราช ๒๕๕๕)

(๒) บทบาทหน้าที่ และภาระงานของครู กศน.ตำบล

(๓) การจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ คำรับรองปฏิบัติราชการ

(๔) ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

(๕) การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศ

(๖) การพัฒนาหลักสูตร สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

(๗) ความรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๘) การวิจัยทางการศึกษา

(๙) คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์

๒.๒ การสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ประสพการณ์ วิธีการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ผลงาน การนำความรู้ไปปรับใช้ ความพร้อมของผู้สมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
(แนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป : ตำแหน่งครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน

๑. การประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
(๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๘) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- (๙) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

(๑๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

(๑๕) แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๗

(๑๖) นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑๗) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และหน้าที่พลเมือง



๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน โดยวิธีการสอบ
ข้อเขียน (ปรนัย) (๕๐ คะแนน)

(๑) ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้หลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พุทธศักราช ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง พุทธศักราช ๒๕๕๕)

(๒) บทบาทหน้าที่ และภาระงานของครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน

(๓) การจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ คำรับรองปฏิบัติราชการ

(๔) ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

(๕) การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศ

(๖) การพัฒนาหลักสูตร สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

(๗) ความรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ การเรียนรู้เพื่อการพัฒนา
ตนเอง และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๘) การวิจัยทางการศึกษา

(๙) คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนางาน วิสัยทัศน์

๒.๒ การสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ประสพการณ์ วิธีการ
แก้ไขปัญหาในการทำงาน ผลงาน การนำความรู้ไปปรับใช้ ความพร้อมของผู้สมัคร

