



ที่ ศธ ๐๗๐๘๔/๔๕๐

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

๙๐ ถนนสถลเชียงคาน ตำบลกุดป่อง

อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย ๔๒๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งรายงานการประเมินองค์การคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

และหลักฐานประกอบการประเมิน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้แจ้งองค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมและเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณระดับองค์กรคุณธรรม นั้น

บัดนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย ได้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม และได้จัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมหลักฐานมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทัศน์พล เรืองศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

กลุ่มอำนวยการ

โทร.๐-๔๒๘๑-๒๖๕๗

โทรสาร ๐-๔๒๘๑-๒๖๖๗

“เรียนดี มีคุณธรรม”



รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

กรมส่งเสริมการเรียนรู้

กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อองค์กร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นายทัศนพล เรืองศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นายพูนสิทธิ์ ประเคนคะชา โทรศัพท์ ๐๘๐-๑๑๙-๒๘๖๗

ที่ตั้งเลขที่ ๙๐ หมู่ ถนน/ซอย สดลเชียงคาน แขวง/ตำบล กุดป่อง

เขต/อำเภอ เมืองเลย จังหวัด เลย รหัสไปรษณีย์ ๔๒๐๐๐

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรทั้งหมด ๓๓ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและบุคลากร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๓๓.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....	๓	
๒. ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน.....๓๓.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐..... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๕.....โครงการ/กิจกรรม ๑) กิจกรรม มาตรการลดการใช้กระดาษ ๒) กิจกรรม มาตรการลดการใช้พลังงาน ๓) กิจกรรม มาตรการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔) กิจกรรม มาตรการจัดการสภาพแวดล้อม/ความน่าอยู่ของสำนักงาน ๕) กิจกรรม การพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน	๓	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๔. การขับเคลื่อนและมีส่วนสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ.....๑๐๐.....	๓	
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☐ มี ☒ ไม่มี	๒	
๖. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ☐ มี ☒ ไม่มี ๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ☐ มี ☒ ไม่มี	๑	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ...๑๐๐..... ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๓	
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ จำนวน...๓.....รูปแบบ ได้แก่ ๑) การจัดทำสื่อในรูปแบบเว็บไซต์ของสำนักงาน ๒) การจัดทำสื่อในรูปแบบเพชบุ๊กรของสำนักงาน ๓) การทำสื่อในรูปแบบประกาศในแอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม	๑	
๙. ชีตความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ๙.๒ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☐ มี ☒ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายนอกองค์กร ๙.๓ การเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน....๑.....ช่องทาง ได้แก่ ๑) มีการจัดทำเอกสารองค์ความรู้เป็นรูปเล่มและเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักงานทราบ	๑	
รวมคะแนน	๒๐	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นายพูนสินธ์ ประเคนคะชา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายทัศนพล เรืองศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงาน



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย มีเจตนารมณ์ร่วมกันมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ผู้บริหารข้าราชการและบุคลากรทุกท่านขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลยให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้บทบาทหน้าที่และอำนาจของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลยโดยร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้”“ความดีที่อยากทำ”ดังนี้

เป้าหมายปัญหาที่อยากแก้

๑. การปรับปรุงสมดุลคุณภาพชีวิตและความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม : ดำเนินชีวิตและรูปแบบการทำงานด้วยความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวให้เกิดความสมดุลกับการดำเนินชีวิตประจำวันและตระหนักถึงผลกระทบต่อส่วนรวมที่ต้องดำเนินอยู่ร่วมกันในสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด : ปฏิบัติตนให้เป็นพลเมืองที่ดียึดมั่นในการยืนหยัดความถูกต้อง ความจริง ความเป็นธรรม และรักษาปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐโดยคำนึงถึงบริบทผู้ปฏิบัติงานร่วมด้วยและ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างภายใต้สิทธิและเสรีภาพตามที่กฎหมายกำหนด ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องและเหมาะสมกับบุคคลอื่น

เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. พัฒนาระบบงานเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รักษาผลประโยชน์ของส่วนราชการ : ปฏิบัติตนตามเกณฑ์ หรือข้อตกลงร่วมกันที่กำหนดไว้ รักษาจรรยาบรรณในวิชาชีพ เคารพกฎหมาย มุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๒. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามกรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ : แสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งเฉยต่อการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชน การสร้างเครือข่ายเพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมจิตอาสาในหลายรูปแบบตามบริบทที่เหมาะสม ยึดมั่นและยืนหยัดในการทำงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ร่วมคิด ไม่ร่วมทำ และแสดงออกถึงการคัดค้านอย่างสร้างสรรค์ต่อการทุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ความรู้ใส่กันตัวหรือพวกพ้องมาตัดสิน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายทัศนพล เรืองศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรม “องค์กรคุณธรรม” ภายในสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำจังหวัดเลย

พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรา ๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลให้มีความ
สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา เป็นคนดี มีวินัย รู้จักสิทธิควบคู่กับหน้าที่และความรับผิดชอบ
ภูมิใจและตระหนักในความสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักรักษาประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติ รู้จักความพอเพียง มีเหตุผล
มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ใฝ่เรียนรู้ มีความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง มีคุณธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบกับ
นโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)และตอบสนองต่อนโยบายกรมส่งเสริมการเรียนรู้และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้
บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย
และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบที่ยั่งยืนต่อไป อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้
ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด
และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน คำสั่งที่ ๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่
๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงาน
ส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายทัศนพล เรืองศิริ	ผอ.สนง.สกร.ประจำจังหวัดเลย	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวนันท์ คัดเข้ม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวพรทิพา จันทศร	นักวิชาการศึกษานำงาน	กรรมการ
๑.๔ นายพูนสินธ์ ประเคนคะชา	นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ)	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ ปรีกษา อำนวยความสะดวก ให้การดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตาม
วัตถุประสงค์

“เรียนดี มีคุณธรรม”

๒. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวนันท์ คิตเข้ม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวพรทิศา จันทศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๒.๓ นางสาวเกศินี ศรีเกตุ	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๔ นางสาวปวิณพัชร พิไลพรรณภัสร์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๕ นางสาวกชกร ผาอาจ	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๒.๖ นางสาวพรรณิภา ลุนธิระวงศ์	นิติกร	กรรมการ
๒.๗ ว่าที่ ร.ต.หญิงอัจฉรา หลักทรัพย์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒.๘ นางสาวจิรนนท์ มโนสถิต	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๙ นางสาวปรีชญา บะคะพันธ์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒.๑๐ นางแคทลียา วิไลวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาววรภาพร บุตรแวง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๑๒ นางอรพิม สีแสง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวรัตนพร ทองคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๑๔ นางศุภิดา งามนาเสียว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๑๕ นายสมยศ สร้อยจินดา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๖ นายวีระพล ภูมิย้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๑๗ นายลัทธพล คิมยะราช	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวประภัสสร ศรีเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวสุทธิดา แก้วโวหาร	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๑๙ นางวิภาพร พลสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒๐ นางสุวิมลย์ พรหมศรีจันทร์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวณัฐวดี คิมยะราช	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒๒ นายธวัชชัย มั่นหาท้าว	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวนัชชาพร สุวรรณสิงห์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวกิตติญา กรมทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒.๒๕ นางสาววีรภัทรา กตะศิลา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒.๒๖ นายวุฒิพงษ์ กตะศิลา	เจ้าพนักงานขับรถ	กรรมการ
๒.๒๗ นายฟ้าลั่น ศิลารักษ์	เจ้าพนักงานขับรถ	กรรมการ
๒.๒๘ นายพงษ์นรินทร์ ผ่านจันทร์ศรี	พนักงานรักษาความปลอดภัย	กรรมการ
๒.๒๙ นายชาญชัย ดีบุรี	พนักงานรักษาความปลอดภัย	กรรมการ
๒.๓๐ นางอนงค์ สุวรรณชัย	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๒.๓๑ นายพูนสินธ์ ประเคนคะชา	นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ)	กรรมการและเลขานุการ

“เรียนดี มีคุณธรรม”

มีหน้าที่ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อนให้แผนการปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย รวมทั้งการร่วมกันจัดกิจกรรมที่ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ ประกอบด้วย

๓.๑ นายพูนสินธ์ ประเคนคะชา	นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ)	ประธานกรรมการ
๓.๒ ว่าที่ ร.ต.หญิงอัจฉรา หลักทรัพย์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๓.๓ นางสาวจิรนนท์ มโนสธิต	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๔ นางสาวปรีชญา บะคะพันธ์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรม และจัดทำ หลักฐานการ เบิก-จ่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวยันต์ คิดเข้ม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางอรพิม สีแสง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๓ นางสาวรัตนพร ทองคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๔ นางสาววราพร บุตรแวง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๕ นางแคทลียา วิไลวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบของราชการ และเก็บรวบรวมหลักฐานเอกสารการเงิน จัดทำ หลักฐานการเบิกจ่าย ให้ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวพรทิศา จันทศร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นายพูนสินธ์ ประเคนคะชา	นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ)	กรรมการ
๕.๓ นายลัทธพล คิมยะราช	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๕.๔ นางสาวสุทธิดา แก้วโวหาร	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๕.๕ นางสาวกชกร ผาอาจ	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ในการบันทึกภาพการดำเนินการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการจัดกิจกรรมภายในองค์กรและนอกองค์กร ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัดเลย เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ เฟซบุ๊กสำนักงานฯ และสื่ออื่นๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

“เรียนดี มีคุณธรรม”

๖. คณะกรรมการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงาน การปรับปรุงหรือพัฒนาทบทวน ถอดบทเรียน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ประกอบไปด้วย

๖.๑ นางสาวนันท์ คิตเข้ม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวพรทิวา จันทศร	นักวิชาการศึกษาวินิจฉัยการ	กรรมการ
๖.๓ นางสาวพรรณิภา ลุนธิระวงศ์	นิติกร	กรรมการ
๖.๔ นางสาวกชกร ผาอาจ	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๖.๕ นายพูนสินธ์ ประเคนคะชา	นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ)	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำสรุปเล่มรายงานการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานของกิจกรรมองค์กรคุณธรรมปรับปรุงพัฒนา ทบทวน ถอดบทเรียน การดำเนินงานให้มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนต่อไป

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ให้เต็มความสามารถและเกิดผลดีแก่องค์กรและร่วมกันสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากมีปัญหาในการดำเนินงานให้รีบรายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙



(นายทัศนพล เรืองศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย

“เรียนดี มีคุณธรรม”

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลยได้จัดทำแผนการดำเนินงานและร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจาก “ปัญหาที่ยากทำ” เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดกิจกรรม ๕ กิจกรรม ดังนี้

เป้าหมายปัญหาที่ยากแก้

เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	คำเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การปรับสมดุลคุณภาพชีวิตและความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การดำเนินวิถีชีวิตและรูปแบบการทำงานด้วยความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวให้เกิดความสมดุลกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และตระหนักถึงผลต่อส่วนร่วมที่ต้องดำรงอยู่ร่วมกันในสังคมและสิ่งแวดล้อม	การขับเคลื่อนกิจกรรม ๕ กิจกรรม	- บุคลากรมีพฤติกรรมการลดการใช้กระดาษ - บุคลากรมีพฤติกรรมการลดการใช้พลังงาน	บุคลากร สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด เลยทุกคน	
๒. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	การปฏิบัติงานเป็นพลเมืองที่ดี ยึดมั่นในการยืนหยัดความถูกต้อง ความจริงความเป็นธรรม และรักษาปฏิปัติน้ำที่ตามหน้าที่ ระเบียบวินัยของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ	การขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- บุคลากรมีการลงบันทึกเวลาการทำงานและตรงต่อเวลาทุกคน	บุคลากร สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด เลย	

เป้าหมายความถี่ที่ยากทำ

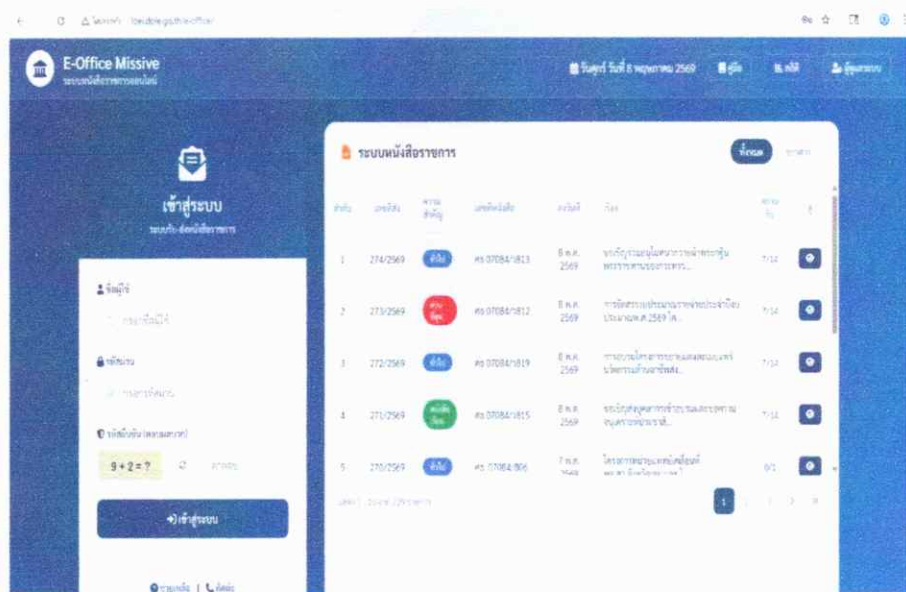
เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	คำเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน
๑. พัฒนาระบบงานเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รักษาผลประโยชน์ของส่วนราชการ	การปฏิบัติตามแผนแม่บทหรือข้อตกลงร่วมกันที่กำหนดไว้ รักษาจรรยาบรรณในวิชาชีพ เคารพกฎหมาย มุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	การขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรทุกคนมีวินัย และตระหนักในหน้าที่ของตน	บุคลากร สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด เลยทุกคน	
๒. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามกรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้	แสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และผู้มีพระคุณ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ มีจิตอาสา ทำงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	การขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีได้แก่ เข้าร่วมโครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ การแสดงออกถึงความกตัญญู จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากร สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด เลยทุกคน	

เป้าหมายปัญหาที่ยากแก่

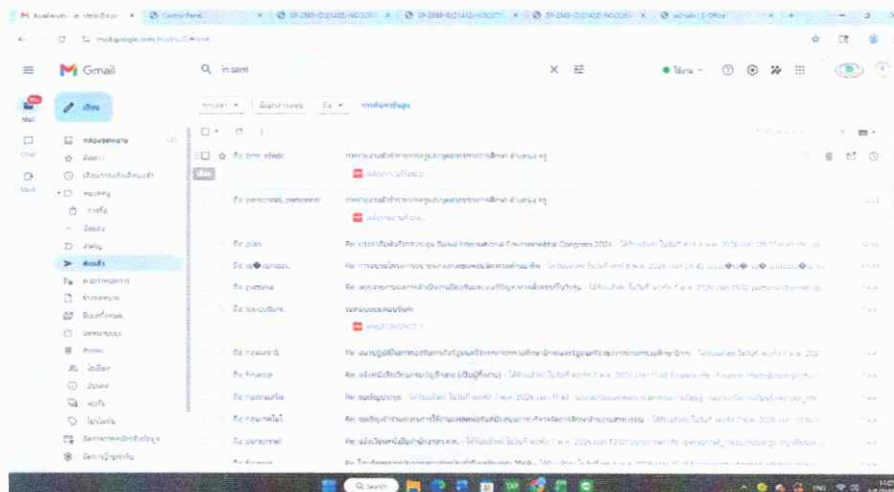
๑. การปรับสมดุลคุณภาพชีวิตและความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม : ดำเนินวิถีชีวิตและรูปแบบการทำงานด้วยความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวให้เกิดความสมดุลกับการดำเนินชีวิตประจำวันและตระหนักถึงผลต่อส่วนร่วมที่ต้องดำรงอยู่ร่วมกันในสังคมและสิ่งแวดล้อม บุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย มีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่ปฏิบัติเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ เช่น การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการรับ-ส่งเอกสาร การประหยัดไฟฟ้า การใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ซึ่งเป็นการใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

กิจกรรมที่ ๑ มาตรการลดการใช้กระดาษ

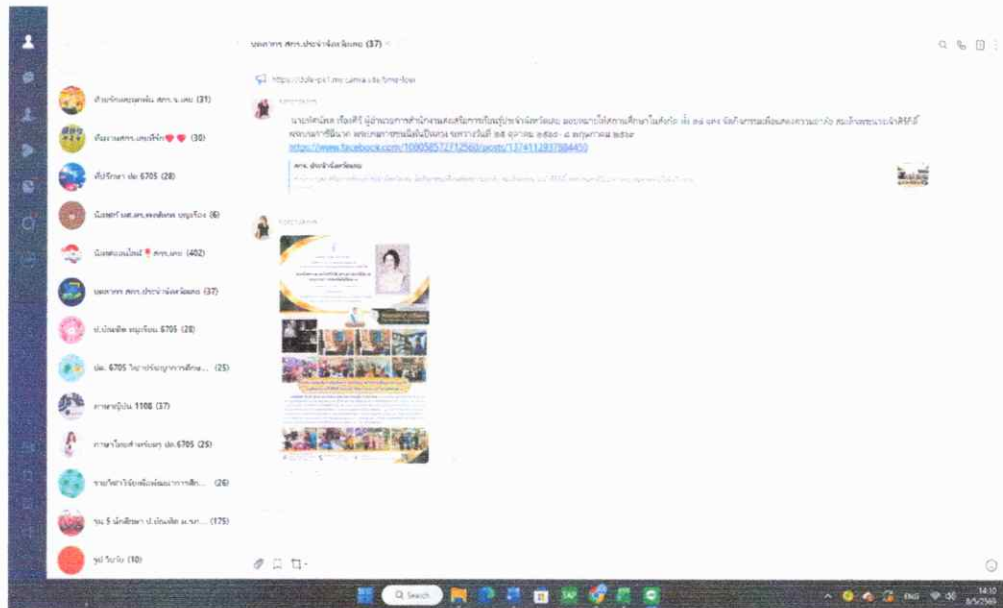
การปฏิบัติงานเอกสาร ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)



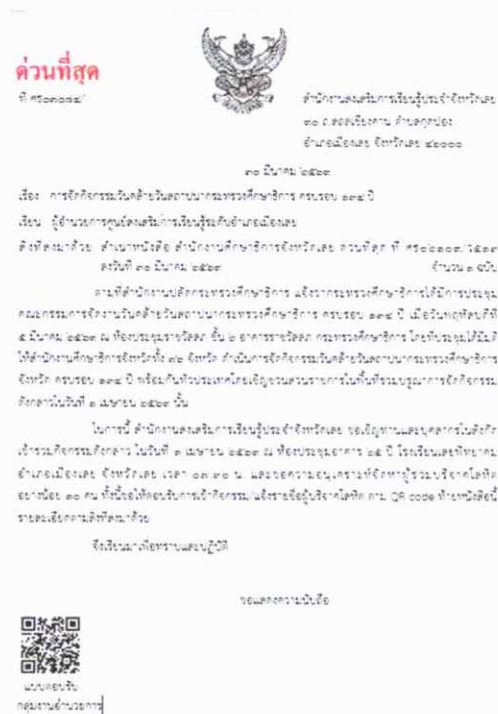
การส่งข้อมูลต่างๆ ผ่านระบบคอมพิวเตอร์ โดยจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) แทนการส่งข้อมูลข่าวสารโดยเอกสาร



การส่งข้อมูลต่างๆ ผ่านระบบคอมพิวเตอร์ โดยผ่านช่องทาง LINE แทนการส่งข้อมูล ข่าวสารโดยเอกสาร



การส่งเอกสารประกอบหนังสือแจ้งเวียนสถานศึกษา/หน่วยงานภายนอก โดยการดาวน์โหลดเอกสาร ผ่าน QR Code



กิจกรรมที่ ๒ มาตรการลดการใช้ทรัพยากรพลังงาน

การเปิดไฟเฉพาะจุดที่ปฏิบัติงาน และปิดไฟเวลาพักกลางวัน



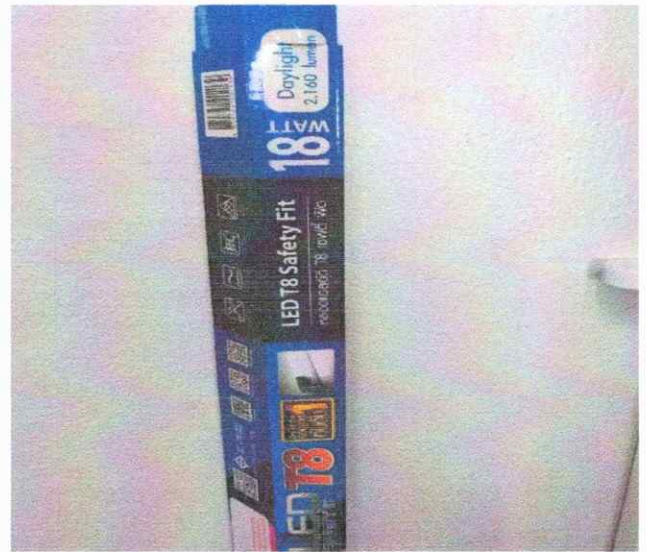
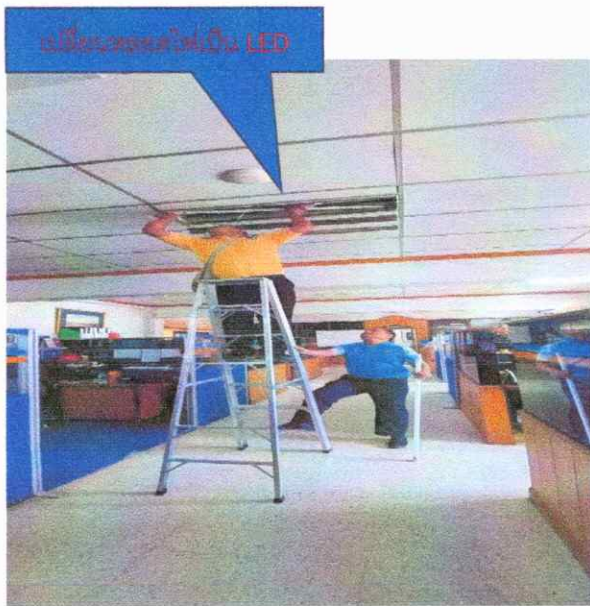
ปรับอุณหภูมิให้อยู่ในค่าที่เหมาะสมนั้นคือ 26 องศา ทุกเครื่อง ปิดเครื่องประตุนหน้าต่างป้องกันการรั่วของแอร์
ปิดการใช้งานเมื่อเลิกงาน



ตั้งค่าน้ำจอคอมพิวเตอร์ให้อยู่ในโหมดอนุรักษ์พลังงาน , ตั้งค่าเครื่องถ่ายเอกสารให้อยู่ในโหมดอนุรักษ์พลังงาน

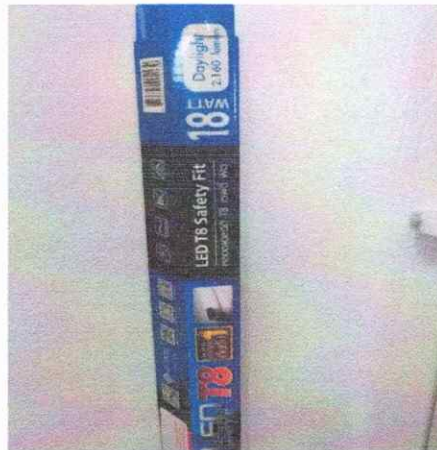


เปลี่ยนหลอดไฟส่องสว่างจากหลอดนีออนเป็นหลอด LED ที่ประหยัดพลังงาน และซ่อมแซมจุดรั่วของน้ำ



กิจกรรมที่ ๓ มาตรการเลือกใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (อุปกรณ์ได้รับการรับรองมาตรฐาน)



กิจกรรมที่ ๔ มาตรการจัดการสภาพแวดล้อม/ความน่าอยู่ของสำนักงาน

กิจกรรม Big Cleaning day และ กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดบริเวณสำนักงาน
และทำความสะอาดน้ำรั่วจากพายุฝน





องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาวิธีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
 เพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย ได้ดำเนินงานและร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”
 เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๕ กิจกรรม ดังนี้

เป้าหมายปัญหาที่ยากแก่

เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการพัฒนา การดำเนินงาน	การถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	หลักฐาน เชิงประจักษ์
๑. การปรับสมดุล คุณภาพชีวิตและความ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การดำเนินวิถีชีวิตและ รูปแบบการทำงานด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวให้ เกิดความสมดุลกับการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และตระหนักถึงผลต่อ ส่วนรวมที่ต้องดำเนิน อยู่ร่วมกันในสังคมและ สิ่งแวดล้อม	- กิจกรรมมาตรการ ลดการใช้กระดาษ - กิจกรรมมาตรการ ลดการใช้พลังงาน - กิจกรรมมาตรการ เลือกใช้สินค้าที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมมาตรการ จัดการ สภาพแวดล้อม/ ความอยู่ของ สำนักงาน	๑. พัฒนาระบบงาน การขยายผลไปสู่การ ประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ ๔.๐ เช่น การ ประเมินสำนักงานสีเขียว (Green office) กิจกรรมลดก๊าซ เรือนกระจก(LESS) เป็นต้น ๒. พัฒนาเอกสารทางวิชาการ การขยายผลไปสู่การจัดทำคู่มือ การจัดการสิ่งแวดล้อมของ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัดเลย	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : - การมีจิตสำนึกที่ดีด้าน สิ่งแวดล้อม ตระหนักถึง คุณค่าและความสำคัญ ของทรัพยากรและการ รักษาผลประโยชน์ของ ส่วนราชการ - การปฏิบัติตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - การปฏิบัติตาม หลักธรรม ๕ ประการ (พอเพียง)	- รอ ดำเนินการ

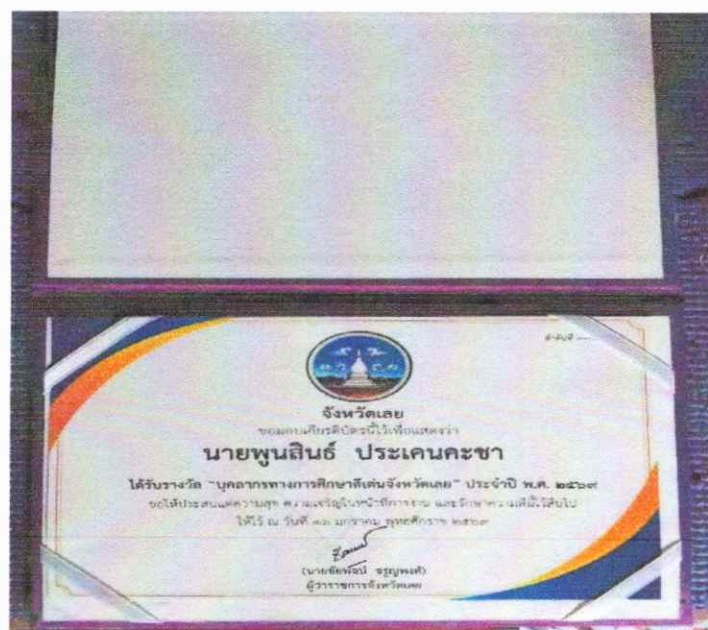
เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการพัฒนา การดำเนินงาน	การถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	หลักฐาน เชิงประจักษ์
๒. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	การปฏิบัติงานเป็นพลเมืองที่ดี ยึดมั่นในการยืนหยัดความถูกต้อง ความจริง ความเป็นธรรม และรักษาปฏิบัติหน้าที่ ตามหน้าที่ระเบียบวินัยของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ โดยคำนึงถึงผู้ร่วมงานด้วย	การขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	การพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน โดยการลงเวลาการมาและกลับในการปฏิบัติงานในวันเวลาราชการ รวมทั้งบันทึกการปฏิบัติหน้าที่เวรราชการ	๑. พัฒนาระบบงานการขยายผลไปสู่การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เรื่อง การนำองค์กรที่สร้างความยั่งยืน ๒. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีวินัย	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : - การปฏิบัติตามหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรที่ดีของรัฐ - การปฏิบัติตามหลักธรรม ๕ ประการ (สุจริต)	รอดำเนินการ

เป้าหมายความดีที่ยากทำ

เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการพัฒนา การดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	หลักฐาน เชิงประจักษ์
๑. พัฒนาระบบงานเพื่อ ยกระดับคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ รักษาผลประโยชน์ของ ส่วนราชการ	การปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ หรือข้อตกลง ร่วมกันที่กำหนดไว้ รักษาจรรยาบรรณใน วิชาชีพ เคารพกฎหมาย มุ่งเน้นการ ส่งเสริมและขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน รักษาผลประโยชน์ของ ส่วนราชการ	การขับเคลื่อน กิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	การรักษาผล ประโยชน์ของ ส่วนราชการ โดยมีข้อตกลง ร่วมกันในการจัด กิจกรรม โดยยึดหลักให้ความ สำคัญ กับอัตราการการเบิกจ่าย ประหยัดเพื่อให้เกิดความ คุ้มค่าและรักษา ผลประโยชน์ ของส่วนราชการ	๑. พัฒนาระบบงาน การขยายผลไปสู่การ ประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ ๔.๐ เรื่อง ระบบการนำองค์กร ที่สร้างความยั่งยืน ๒. การพัฒนาเอกสารทาง วิชาการ การขยายผลสู่ การจัดทำแผนขับเคลื่อน นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีแบบบูรณาการ	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : - การรักษาผลประโยชน์ของ ส่วนราชการ - การปฏิบัติตาม หลักกรรม ๕ ประการ(วินัย) หลักกรรม ๕ ประการ(วินัย)	- รอคำนึงการ
๒. ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามกรอบ การปฏิบัติงานที่ กำหนดไว้	การแสดงออกถึงความ กตัญญูรู้คุณต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์และ ผู้มีพระคุณ ช่วยเหลือ	การขับเคลื่อน กิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	การประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่ เข้าร่วมโครงการจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ การ แสดงออกถึงความกตัญญู	๑. พัฒนาระบบงาน การขยายผลไปสู่การ ประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ ๔.๐	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : - การปฏิบัติตาม หลักกรรม ๕ ประการ (กตัญญู)	- รอคำนึงการ

	เพื่อนมนุษย์ มีจิตอาสา ทำงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใสต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ		จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	เรื่อง ระบบการนำ องค์การที่สร้างความ ยั่งยืน ๒. พัฒนาเอกสารทาง วิชาการ การขยายผลไปสู่ การจัดทำแผนขับเคลื่อน นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ตีแบบบูรณาการ	- การปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา (สังคหวัตถุ : อุดจริยา หมายถึง ประพฤติตนให้เป็น ประโยชน์แก่สังคม)	
--	--	--	--	--	--	--

เกณฑ์ข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเลย มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ดังนี้



เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ
บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

บุคลากรมีพฤติกรรมการลดใช้พลังงาน โดยการเปิด - ปิดไฟส่องสว่าง และเครื่องปรับอากาศ
เมื่อต้องใช้งานและปิดเมื่อเลิกงานทุกครั้ง



เกณฑ์ข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารเป็นรูปเล่มไว้

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ได้รวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เป็นรูปเล่มเอกสาร pdf.

เกณฑ์ข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ได้รวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เป็นรูปเล่มเอกสาร pdf. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานทราบ และเตรียมการเผยแพร่ในเว็บไซต์/เฟซบุ๊กสำนักงานต่อไป

